



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – PER ESAMI – PER L'ASSUNZIONI DI N. 2 (DUE) UNITÀ A TEMPO DETERMINATO (6 MESI) E PIENO NEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE AREA DEGLI ISTRUTTORI C.C.N.L. REGIONI ED ENTI LOCALI

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 28/03/2025, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato anche il piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027 il quale tra l'altro prevede, per esigenze straordinarie, l'assunzione a tempo determinato di 2 Agenti di Polizia Locale;

VISTO il “Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29/01/2003 e il “Regolamento comunale per l'assunzione in servizio” approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 04/03/2025;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 726 del 31/07/2025 avente ad oggetto: “Indizione selezione pubblica per l'assunzione in servizio di due unità a tempo pieno e determinato (6 mesi) profilo Agente di Polizia Locale area degli Istruttori C.C.N.L. Enti Locali. Approvazione avviso pubblico di selezione.”

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Indizione selezione

È indetta selezione pubblica per esami per l'assunzione presso il Comune di Gravina in Puglia di n. 2 (due) unità di personale a tempo pieno e determinato (6 mesi) appartenenti all'area degli Istruttori con profilo professionale Agente di Polizia Locale.

Il contratto, qualora ricorrano le condizioni e l'Amministrazione lo ritenga opportuno, potrà eventualmente essere prorogato.

Art. 2 – Trattamento economico

La retribuzione mensile per i posti oggetto della presente sarà quella prevista dal vigente C.C.N.L. Regioni ed Enti Locali. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 – Normativa del concorso



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

Alla presente selezione, finalizzata all'assunzione di n. 2 (due) unità di personale a tempo pieno e determinato (6 mesi), nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale appartenenti all'area degli Istruttori del C.C.N.L. Regioni ed Enti Locali, si applicano le seguenti disposizioni:

- l'art. 92 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*), che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato, per esigenze temporanee;
- il D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., recante: “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- gli artt. 35 e 36 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*), che disciplinano rispettivamente le modalità di reclutamento e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- il D.P.R. n. 487/1994 ed s.m.i. “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- l'art. 7, comma 1 lettera d), del C.C.N.L. 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Enti Locali che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee;
- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 16/11/2022;
- i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale degli Enti Locali;
- il “*Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*” e il “*Regolamento comunale per l'assunzione in servizio*”;

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla selezione pubblica in oggetto gli aspiranti dovranno trovarsi in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013;
- età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico/fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, che si siano concluse con sanzione, nel corso degli ultimi due anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, fermo restando l'obbligo di indicarle in caso contrario;
- aver conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- essere in possesso della patente di guida categoria “B” e categoria “A” senza limitazioni (A3) oppure patente categoria A2 per coloro che alla data di scadenza del presente bando non abbiano superato i ventiquattro anni d'età;
- essere in possesso dei seguenti requisiti per l'espletamento delle mansioni di Agente di Polizia Locale con funzioni di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza – art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986 e s.m.i:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarizzati organizzati;

Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Art. 5 – Presentazione della domanda – Termini e modalità

Il presente bando sarà pubblicato nell'Albo Pretorio online, in Amministrazione Trasparente – Sezione “*Bandi di Concorso*” del sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia, nonché sul portale del Reclutamento InPA.

Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, esonera il Comune di Gravina in Puglia dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “*Concorsi ed esami*”.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta e presentata unicamente in via telematica tramite il **Portale Unico del Reclutamento** raggiungibile all'indirizzo web link <https://inpa.gov.it>;

Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere al link <https://inpa.gov.it> cercando nella banca dati la presente selezione e seguendo la procedura guidata.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila tutte le generalità anagrafiche richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni personali relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico.

La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

domanda presentata in ordine di tempo.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale “InPA” in quanto il curriculum vitae che verrà preso in considerazione è unicamente quello generato dal portale.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nel portale unico del reclutamento attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), la Carta d'Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o altro sistema di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Il suddetto termine per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, pervengano oltre il termine di scadenza su indicato. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione entro il termine perentorio prescritto resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Il Comune di Gravina in Puglia non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e dell'indirizzo PEC o del diverso domicilio digitale dichiarato da parte dei concorrenti né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutte le successive comunicazioni avverranno esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento.

Ai candidati la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata con posta elettronica certificata (PEC) l'esclusione dalla selezione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta indicazione degli stessi.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni trasmesse al candidato quando ciò dipenda da dichiarazioni inesatte od incomplete rese dallo stesso candidato circa l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

La domanda dovrà contenere tutti i campi obbligatori richiesti tra cui:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- PEC presso il quale potranno essere inviate al concorrente le eventuali comunicazioni personali relative al presente bando;
- luogo di residenza (se diverso dal recapito);
- recapito telefonico;
- curriculum;
- esatta denominazione del titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito e della sede della stessa;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici e non avere procedimenti penali in corso mentre in caso affermativo dichiarare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di cui al presente Bando;
- aver preso visione del presente bando e accettare, senza riserve, le relative clausole e quelle previste in materia di assunzioni;
- essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.lgs. n. 196/2003);
- eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, con indicazione del titolo attestante il diritto. La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei e potrà essere fatta valere solo se indicata nella domanda di ammissione.
- per i candidati con disabilità o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento o per altre necessità, richiesta dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove corredata da idonea documentazione.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare:

- ricevuta comprovante il versamento dell'importo di Euro 10,00 (non rimborsabile) quale tassa di concorso, da versare con le modalità di cui al successivo art. 5;
- (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero) riferimenti comprovanti il provvedimento di riconoscimento o dell'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001, per l'equivalenza del proprio titolo di studio estero;
- (qualora si trovino nella relativa condizione) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico – legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- certificazione medica per temporanea difficoltà (richiesta di tempi aggiuntivi/ausili).

Tali documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione.pdf) utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati";

Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPa.

Art. 6 – Tassa di concorso

Alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi mediante bonifico sul conto presso la Tesoreria Comunale Banca Popolare di Puglia e Basilicata – Agenzia di Gravina in Puglia, al seguente IBAN: IT 42 T 053854 1330T 20991630304. La causale del bonifico dovrà riportare la dicitura "tassa di concorso agente polizia locale".

La ricevuta attestante il versamento dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda di partecipazione, nella sezione "Allegati" del Portale InPA.

Art. 7 – Ammissione al concorso e modalità delle comunicazioni

Alla prova d'esame saranno ammessi, con riserva, tutti gli aspiranti che risultino, in base a quanto



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

L'esclusione dal concorso è disposta nei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 4;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente bando;
- l'assenza dei dati identificativi del soggetto nella domanda;
- la mancata indicazione degli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio;
- la mancata presentazione della documentazione obbligatoria prevista dall'art. 4 del presente bando;
- il mancato pagamento della tassa di concorso.

Gli elenchi dei candidati ammessi, degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet <https://www.comune.gravina.ba.it/> – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso e su InPA. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 8 – Prova di esame

Il concorso consiste una prova orale. Per prova orale si intende quella nella quale si tende, attraverso interrogazioni sulle materie contenute nel programma d'esame del bando, a conoscere la preparazione ed esperienza dei concorrenti, il loro modo di esporre ed ogni altro aspetto relazionale e motivazionale.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che va immediatamente affisso alla porta dell'aula d'esame e all'albo dell'ente.

Dette affissioni, di cui va dato preavviso ai candidati, valgono a tutti gli effetti come comunicazione ai candidati stessi dell'esito della prova orale.

La prova selettiva s'intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 21/30.

I candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- Elementi di diritto amministrativo e Costituzione, ordinamento statale e degli enti locali;
- Ordinamento di polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Codice della Strada, Regolamento di Attuazione e leggi speciali;
- Infortunistica stradale;
- Nozioni di legislazione edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

In sede di prova orale si procederà, inoltre, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua inglese. Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico.

La mancata presentazione dei candidati, anche per causa di forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica.

Art. 9 – Comunicazioni - Calendario d'esame

Tutte le comunicazioni, gli avvisi di convocazione, l'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva saranno pubblicati sull'Albo Pretorio on-line del Comune di Gravina in Puglia del sito istituzionale "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di concorso*" al seguente indirizzo <https://www.comune.gravina.ba.it/> e su InPA. Tale forma di pubblicità rappresenta l'unica forma di comunicazione per i candidati.

Art. 10 – Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice, unica per la prova di concorso, è nominata, nel rispetto delle disposizioni di legge, con provvedimento del dirigente con delega al personale da adottare successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande e sarà costituita dal presidente e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso oltre al segretario.

Alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e della lingua inglese.

La composizione della Commissione rimane inalterata durante lo svolgimento del concorso, fatti salvi i casi di incompatibilità od impedimenti sopravvenuti.

Art. 11 – Preferenze e parità di genere

Nella formazione della graduatoria verranno applicate le preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Nella domanda di partecipazione al concorso, al fine dell'applicazione dell'eventuale diritto di preferenza, il candidato dovrà dichiarare il titolo che dà diritto a tale beneficio. Il diritto alla preferenza dovrà essere successivamente comprovato mediante la presentazione di adeguata documentazione.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

- preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - m) minore età anagrafica.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

Art. 12 – Esito del Concorso – Comunicazione – Documenti

Ultimata la valutazione delle prove d'esame, la Commissione forma una graduatoria unica di merito, che rimette al dirigente con delega al personale.

La graduatoria di merito e i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del dirigente con delega al personale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

Divenuto esecutivo il provvedimento del dirigente con delega al personale, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Gravina in Puglia e sul sito InPA con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

Art. 13 – Presentazione dei documenti

Il dirigente con delega al personale, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita l'assumendo a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine di trenta giorni, prorogabile per giustificati motivi di altri trenta.



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

Nello stesso termine il vincitore del concorso deve dichiarare di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità con l'impiego da assumere.

Scaduto inutilmente il predetto termine di trenta giorni l'Amministrazione comunica di non poter stipulare il contratto.

Art. 14 – Contratto individuale di lavoro – periodo di prova

Nel contratto individuale di lavoro sono indicati:

- l'identità delle parti;
- il luogo e o luoghi diversi di lavoro; la sede o il domicilio del datore di lavoro;
- la data di inizio del rapporto di lavoro;
- la durata del rapporto di lavoro;
- la durata del periodo di prova;
- inquadramento, categoria, posizione economica e profilo professionale attribuiti al lavoratore;
- importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi;
- durata delle ferie, modalità di determinazione e di fruizione;
- orario di lavoro;
- termini del preavviso in caso di recesso.

Copia del contratto va consegnata al lavoratore entro trenta giorni dall'assunzione.

Le informazioni contenute nel contratto possono essere fornite anche mediante rinvio ai contratti collettivi nazionali di lavoro, del comparto Regioni ed Enti Locali.

Art. 15 – Trattamento dei dati personali

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Gravina in Puglia per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679".

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la compilazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione sul portale InPA, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di Gravina in Puglia con sede in Via Vittorio Veneto, n. 12, Cap. 70024 – Gravina in Puglia (BA) C.F. 82000970721 - P.IVA 00364980722 mail:



CITTÀ DI GRAVINA IN PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

DIREZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Vittorio Veneto, n. 12 – 70024, Gravina in Puglia

C.F.: 82000970721 – P.IVA: 00364980722

protocollo.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è il dott. Ernesto Barbone, designato dal Comune di Gravina in Puglia, PEC: dott.ernestobarbone@pec.it

Art. 16 – Comunicazioni ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento relativo alla presente selezione si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della sua domanda di partecipazione.

Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale Unificato, via Vittorio Veneto, n. 12 PEC: personale.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e sull'Albo Pretorio dell'Ente.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dott. Salvatore Sicchitiello, in qualità di Responsabile del Servizio Personale Unificato.

Art. 17 – Norma finale

I candidati partecipano alla selezione di cui al presente bando con spese a loro totale carico e fino al momento dell'assunzione agli stessi non è riconosciuto nessun diritto.

Sono sempre riservate al Comune le seguenti facoltà di:

- a) annullare e/o revocare e/o sospendere la selezione a suo insindacabile giudizio e senza rivalsa alcuna a nessun titolo o ragione.
- b) prorogare i termini di scadenza previsti nel presente bando e/o riaprirli, se scaduti.
- c) non procedere all'assunzione del selezionato finale senza che quest'ultimo abbia nulla da eccepire o pretendere dal Comune per nessuna ragione o titolo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni e al vigente "*Regolamento comunale per l'assunzione in servizio*".

Art. 18 – Norme di rinvio

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del "*Regolamento comunale per l'assunzione in servizio*", nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia (www.comune.gravina.ba.it), in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi e Concorsi e sulla pagina web del portale del Reclutamento "inPA".

IL DIRIGENTE
dott. Giuseppe Sciannameo